Prato, 23/02/2018

**Oggetto: CRITERI COMITATO DI VALUTAZIONE I.I.S.S. "C. LIVI" - PRATO**

Indicazioni generali:

1) La valutazione del merito dei docenti è questione assai delicata, soprattutto nel contesto scolastico in cui i docenti stessi si trovano ad operare. La diversità degli allievi (quanto a personalità nonché a condizioni socio-economiche e culturali) e la complessità delle classi sono variabili che hanno notevole influenza sui risultati scolastici e quindi sull'acquisizione delle competenze attese al termine di ogni anno.

2) E' necessario evitare all'interno del personale docente conflitti e divisioni, che porterebbero inevitabilmente ad una frammentazione anziché ad una collaborazione all'interno dei Consigli di classe.

3) Occorre quindi procedere ad una elaborazione dei criteri che non si limiti a coinvolgere un numero ristretto di docenti, ma che ampli la platea degli insegnanti coinvolti, favorisca annualmente un ricambio degli incarichi e sia trasparente e idonea alla "misurazione" del merito in termini oggettivi.

4) In questo terzo anno di applicazione della Legge, pare opportuno, dopo attenta revisione, confermare sostanzialmente i criteri di valutazione già stabiliti nel precedente anno scolastico, inserendo però l’obbligo, per chi volesse presentare domanda per l’accesso al bonus, di sottoporsi al questionario di valutazione rivolto agli studenti riguardo l’efficacia dell’azione didattica.

5) Si ribadisce quindi la necessità di utilizzare i fondi derivanti dal bonus anche per integrare e compensare i proventi del FIS, tenendo comunque conto che solo i docenti a TI possono usufruire del bonus stesso e che pertanto il compenso di analoghe funzioni spettante a docenti a TD deve attingere necessariamente al FIS.

6) Non potranno accedere alla valorizzazione annuale del merito i docenti che:

 a) non hanno svolto almeno 180 giorni di servizio nell’intero anno scolastico

 b) hanno riportato sanzioni disciplinari nell’anno scolastico in corso

7) Una volta stabiliti e approvati i criteri, i docenti che ritengono di avere uno o più requisiti per accedere al merito, dovranno compilare una scheda dove certificheranno o autocertificheranno le attività svolte, al fine di favorire un riscontro e un controllo in relazione all'operato del Dirigente scolastico

8) Supponendo che le risorse assegnate siano equivalenti a quelle dello scorso anno, la ripartizione del bonus terrà conto delle priorità che il Comitato ha formulato per ciascuna area.

Il comitato, presieduto dal Dirigente scolastico e composto da tre docenti ( due scelti dal CdD, uno scelto dal CdI), da un genitore e uno studente (designati dal CdI) e da un componente esterno individuato dall'Ufficio Scolastico Regionale, individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base di:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Indicatori  | Punteggi |
| a-1) Qualità dell’insegnamento | Questionario rivolto agli studenti con indicatori comuni, che riguarderanno l’efficacia della azione didattica.Tale questionario sarà anonimo e somministrato in classe dal docente con modalità online e con procedura che sarà presentata in tempo utile. Gli esiti saranno noti al Dirigente che li valuterà per l’eventuale attribuzione della quota del bonus secondo il seguente criterio: $$50\leq media\leq 59$$$$60\leq media\leq 69$$$$70\leq media\leq 75$$N.B. L’ insegnante di sostegno sarà valutato dall’intera classe.  | 51015 |
| a-2) Contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica | Partecipazione a corsi e attività di aggiornamento e formazione coerenti con la professione per un minimo di 25 ore totali con attestato.  | 15 |
| a-3) Contributo al successo formativo scolastico degli studenti |  Riconoscimenti, premi e certificazioni ricevuti dagli studenti da parte di Istituzioni ed Enti esterni alla scuola:* Concorsi di vario tipo o gare
* Certificazioni linguistiche di livello C2 per la lingua inglese e di livello C1 per le altre lingue
* Premi letterari, artistici

N.B. Il docente dovrà presentare attestato/i. | 15 |
|  |  |  |
| b)Risultati ottenuti dal docente ( o dal gruppo dei docenti) in relazione alb-1) potenziamento delle competenze degli alunni b-2) potenziamento della innovazione didattica e metodologicab-3) la collaborazione alla ricerca didatticab-4)la documentazione b-5) la diffusione delle buone pratiche | 1) Elaborazione di materiali didattici originali/innovativi, anche in forma multimediale o di manufatto, validati dal Dipartimento e messi a disposizione di tutti i colleghi.2) Elaborazione collaborativa di prove per classi parallele3) Pubblicazione anche come coautore di libri di testo e/o articoli di didattica su riviste specializzate a partire dall’anno in corso.4) Docenza in corsi di formazione e aggiornamento incaricati da Enti riconosciuti a partire dall’anno in corso.5) Realizzazione di percorsi di potenziamento non retribuiti, documentati con apposito registroN.B. Il docente dovrà presentare autocertificazione. | 7 punti per ogni punto in elenco per un massimo di 35 punti |
| c-1) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico  | Coordinamento di progetti e attività non finanziate | 10 |
| c-2) Responsabilità assunte nella formazione del personale | Docenza in corsi di formazione non retribuiti rivolti a docenti interni o esterni. N.B. Il docente dovrà presentare autocertificazione. | 10 |

In base ai punteggi ottenuti verrà stilata una graduatoria . In base alle risorse disponibili, verrà stabilito il numero dei docenti unitamente alle quote da assegnare.

Per accedere alla eventuale graduatoria è necessario che il docente presenti **entro il 20 luglio 2018** la scheda allegata in formato cartaceo con l’indicazione del punteggio acquisito per la validazione del Dirigente Scolastico.

Il Comitato di Valutazione

Prof. Tiziano Pierucci

Prof.ssa Isabella Bianca Berardono

Prof.ssa Saveria Rita Cuzzocrea

Prof.ssa Mirta Santi

f.to

Il Dirigente Scolastico

***Prof. Tiziano Pierucci***

***“Firma autografa sostituita a mezzo stampa***

***ai sensi dell’art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93”***